【健康経営戦略マップ】

作成年：2026年3月

健康投資

- 定期健診・その他健診の実施
- 健康管理システムの導入
- 健康ポイントの付与
- 社内保健師・産業医
- 社外健康相談窓口
- 健康アンケート・サーベイ実施
- 禁煙プログラム
- 予防接種費用補助
- カフェテリアプラン健康増進費用補助
- 健康セミナー実施

健康投資の効果

健康投資施策の取組み状況に関する指標	従業員等の意識変容・行動変容に関する指標	健康関連の最終的な目標指標
特定保健指導終了率	精密検査受診率	プレゼンティーズム
健康セミナー参加率	運動習慣者比率	アブセンティーズム
ウォーキング参加率		
卒煙プログラム参加率	喫煙者比率	高ストレス者割合
インフルエンザ予防接種率	年休取得率	適正体重維持者率

健康風土の醸成

健康経営の浸透状況	方針実現のための体制・環境	サポート、組織的支援（POS）、WSC等
健康経営の推進方針・目標の認知率	健康経営優良法人認定	ストレスチェック「上司／同僚支援」
	保険者との連携	

従業員の健康課題

ヘルスリテラシー向上

目標年：2028年

KGI	健康経営の目標	健康経営の推進方針	経営方針
従業員エンゲージメントの向上	従業員と会社のウェルビーイング実現	・活き活きと働ける安全で快適な職場環境 ・社員とその家族が健康・幸せであり、仲間を思い合える組織	サステナビリティ経営の推進（人的資本の強化）