



优尼冲压
供应商企业社会责任指南

2021 年 11 月

优尼冲压有限公司
UNIPRES CORPORATION

< 目录 >

1. 优尼冲压的采购方针.....	3
2. 供应商企业社会责任指南.....	4
2.1 概述及使用指南.....	4
2.2 企业社会责任领域和项目.....	4
2.2.1 合规性.....	4
2.2.2 安全性和质量.....	5
2.2.3 人权和劳动力.....	5
2.2.4 环境.....	6
2.2.5 信息披露.....	6
3. 我们对供应商的要求.....	7
4. 修订记录.....	8
供应商承诺书.....	9

1. 优尼冲压的采购方针

优尼冲压遵照以下 3 个基本方针开展采购活动。

1. 实施公正的交易

- 本公司与国内外所有的交易方建立平等、公正、透明的交易关系，作为商务伙伴相互理解、尊重，致力实现共存、共荣。
- 同时以本公司的经营理念为基础，时刻追求新技术、高品质、低成本，与交易方成为一体努力加强竞争力。

2. 坚持企业社会责任化的采购

- 近年来，随着社会形势的变化，本公司致力于开展改善劳动条件、披露 CO2 排放量和能源使用量等环境数据以及设定削减目标、扩大地区贡献、实施 BCP 风险对策等各种企业社会责任的相关活动。
- 本公司也要求交易方作为社会的一员理解企业社会责任活动，积极配合采取措施。

- ①遵守法令
- ②加强公司内部体制
- ③向供应链宣传贯彻

3. 绿色采购的措施

- 本公司以优尼冲压环境方针、绿色采购指南为基础，努力让每位员工自主地保护地球及地区环境。在开发产品时，除了产品的安全性外，为了将环境影响控制在最低限度，十分重视削减环境负担物质、节省资源和能源。
- 此外，本公司认为在整个汽车产业方面，从汽车厂商到中小零部件厂商的供应链应从各自的角度肩负起社会责任，因此本公司要求交易方配合采取绿色采购的措施。

2. 供应商企业社会责任指南

2.1 概述及使用指南

本指南旨在鼓励供应商从企业社会责任的角度审核各自的企业活动，并在必要时采取明确的措施进一步改进企业社会责任的治理和绩效。我们从汽车行业中对供应商绩效期望特别高的五个领域挑选了25个具体项目。

2.2 企业社会责任领域和项目

2.2.1 合规性

遵守法律

遵守各个国家和地区的法律。制定和实施方针、策略、行为准则、报告制度、培训计划，以及确保整个公司完全遵守法律所需要的一切必要手段。

遵守竞争法

遵守各个国家和地区的竞争法。不参与非法垄断、不正当贸易限制（卡特尔、围标等）、不公平商业实践或滥用支配地位等活动。

预防腐败

努力与您的供应商建立透明、公平的关系，保证政治献金和捐赠符合各个国家和地区的法律。不接受供应商提供的、也不向供应商提供影响业务关系或诱导不当行为的礼物、服务或款待。

管理和保护个人及机密信息

只能通过合法途径获得有关客户、第三方和员工的个人和/或机密信息。严格控制和保护这些信息，并仅在合适的范围内按照各个国家和地区的法律使用这些信息。

管理出口

对各个国家和地区法律法规限制的技术和产品的出口实施合适的程序和管理。

保护知识产权

保护您自己公司拥有的或隶属于您自己公司的知识产权。不得通过非法手段获取第三方的知识产权，亦不得以不当方式使用这些知识产权。

尽责采购矿物

关于争端矿物的相关信息，被要求提供数据时，向优尼冲压记录、报告，并遵照矿物采购责任制的相关法律。

关于优尼冲压合规性的详情：

•关于预防腐败的基本方针

<https://www.unipres.co.jp/csr/governance/>

2.2.2 安全性和质量

提供满足客户需求的产品和服务

了解客户需求，以开发和提供具有社会有效性的产品，特别是那些可供我们所有客户轻松使用的产品。提供节约能源、节省资源或对环境影响有限的产品。

保证产品和服务的安全性

制造和提供满足或超过各个国家和地区所制定的安全法律法规要求的产品和服务。

保证产品和服务的质量

建立和运行全公司范围内的质量保证机制。

2.2.3 人权和劳动力

歧视

不得因种族、民族、性别、宗教、残疾、年龄、背景或任何其他法律禁止的理由歧视就业（招聘、雇佣、晋升、工资、解雇、退休、职责分配、纪律措施等）的任何方面。

尊重人权

不得因种族、国籍、性别、宗教、残疾、年龄、背景、职位、就业状况或任何其他原因在工作场所有任何形式的骚扰行为。

禁止雇佣童工

按照优尼冲压政策，不得雇佣未达到各个国家和地区法定最低工作年龄的未成年人以及任何情况下年龄低于15岁的未成年人。

禁止强迫劳动

不得强迫劳动。保证所有劳动力都是自愿的且员工可以自愿离职。

薪酬

至少遵守各个国家和地区关于最低工资、加班工资、工资扣减、绩效工资和其他报酬的法律，同时致力提供高于生活工资的薪酬。此外，不得不当扣减工资。

工作时间

遵守各个国家和地区关于设定员工工作时间（包括加班时间）和给予计划休假和带薪年假等的法律。此外，妥善管理员工的工作时间、假日和休假，禁止过度加班。

与员工对话和协商

与员工或员工代表进行真诚的协商和对话。根据各个国家和地区的法律，尊重员工作为基本人权的结社自由及集体谈判权。

确保安全、健康的工作环境

我们把员工的健康和安全放在首位，尽一切努力防止劳动事故。

优尼冲压人权和劳动力企业社会责任指南的详情：

- 人权基本政策

<https://www.unipres.co.jp/csr/governance/>

- 优尼冲压全球行为准则

<https://www.unipres.co.jp/csr/governance/>

2.2.4 环境

环境管理

遵守现行法律，并努力预测各个国家或地区法律的变化或趋势。建立、不断运行并改进公司整体管理方案，从而开展广泛的环保活动。在需要有关信息时，进行记录并向优尼冲压汇报。

减少温室气体排放

遵守现行法律，并努力预测各个国家或地区法律的变化或趋势。管理来自业务活动的温室气体排放并实施减排措施。尽力高效地使用能源。在需要有关数据时，进行记录并向优尼冲压汇报。

预防大气、水和土壤等的环境污染

遵守现行法律，并努力预测各个国家或地区关于预防空气、水和土壤污染的法律的变化或趋势。通过持续监测和减少污染物来预防环境污染。在需要有关数据时，进行记录并向优尼冲压汇报。

节约资源和减少废弃物

遵守各个国家和地区关于妥善处置和回收废弃物的法律。通过高效使用资源，努力减少用水量以及最终废弃物处置量。在需要有关数据时，进行记录并向优尼冲压汇报。

管理化学物质

遵守现行法律，并努力预测各个国家或地区的法律变化或趋势。鉴别并以安全方式管理有可能会污染环境的化学物质，向员工或汽车乘员介绍风险。不得在产品中使用各个国家和地区法律禁止使用的化学物质，也不得在制造过程中使用禁用化学物质。记录各个国家和地区法律规定的化学物质排放量并向有关当局汇报。在需要有关数据时，进行记录并向优尼冲压汇报。

生态系统保护

在企业活动和包含原材料采购的零部件生产的方面，努力保护生态系统。

2.2.5 信息披露

向利益相关者披露信息

以适当的方式及时向利益相关者披露有关财务状况、业绩和业务活动的信息。通过公开、公平的交流，尽力保持并发展与利益相关者之间相互理解和信任的关系。

3. 我们对供应商的要求

如前所述，近年来对于遵守法令以及社会常规的社会呼声不断增加，同时交易方也已经开始渗透企业社会责任的活动，因此优尼冲压也希望各家交易方遵守本指南的内容。

为了确认贵公司已遵守企业社会责任指南，敬请提交本指南的同意确认书。

另外，本公司还明示了发生不遵守指南的情况时应采取的应对措施。
敬请理解以下内容。

1. 优尼冲压要求各家交易方遵守各项法令、规范。

此内容在本指南的“2.2.1 合规性”中规定。

同时，贵公司的供应方、受托方也烦请推进遵守法令、规范的活动。

优尼冲压的措施和活动中发生不遵守指南的案例时，请通过采购担当部门联系。

2. 为了实现1，请建立并运行公司内部体制。

3. 在各家交易方的事业活动中若违反合规性时，烦请即时向优尼冲压报告，并通报调查结果、改善计划。
在确认改善计划的适当性之前，优尼冲压会停止新的报价请求。

4. 修订记录

年月	版本	修订内容
2018年8月	首版发行	—
2021年11月	第2版	• 在“优尼冲压合规性的详情”中追加了“关于预防腐败的基本方针”的链接
		• 增补到“2.2.3 人权和劳动力”的“薪酬”中
		• 增补到“2.2.3 人权和劳动力”的“工作时间”中
		• 更新了“2.2.3 人权和劳动力”的“与员工对话和协商”
		• 在“关于优尼冲压人权和劳动力企业社会责任指南的详情”中追加了“人权基本政策”的链接

供应商承诺书

优尼冲压要求所有收到企业社会责任指南的供应商提交经法定代表人签署的“供应商承诺书”。

签署承诺书后，即表示供应商确认已经阅读并接受上述关于优尼冲压所订购或交付给优尼冲压的所有服务或零部件的一切条款和条件。

供应商承认优尼冲压鼓励其在自己的供应链中宣传本指南中包括的所有原则。

公司名称：

供应商账号：

地址：

签字人职位：

签字人姓名：

日期：

签名：

请将本文件提交至采购担当部门。